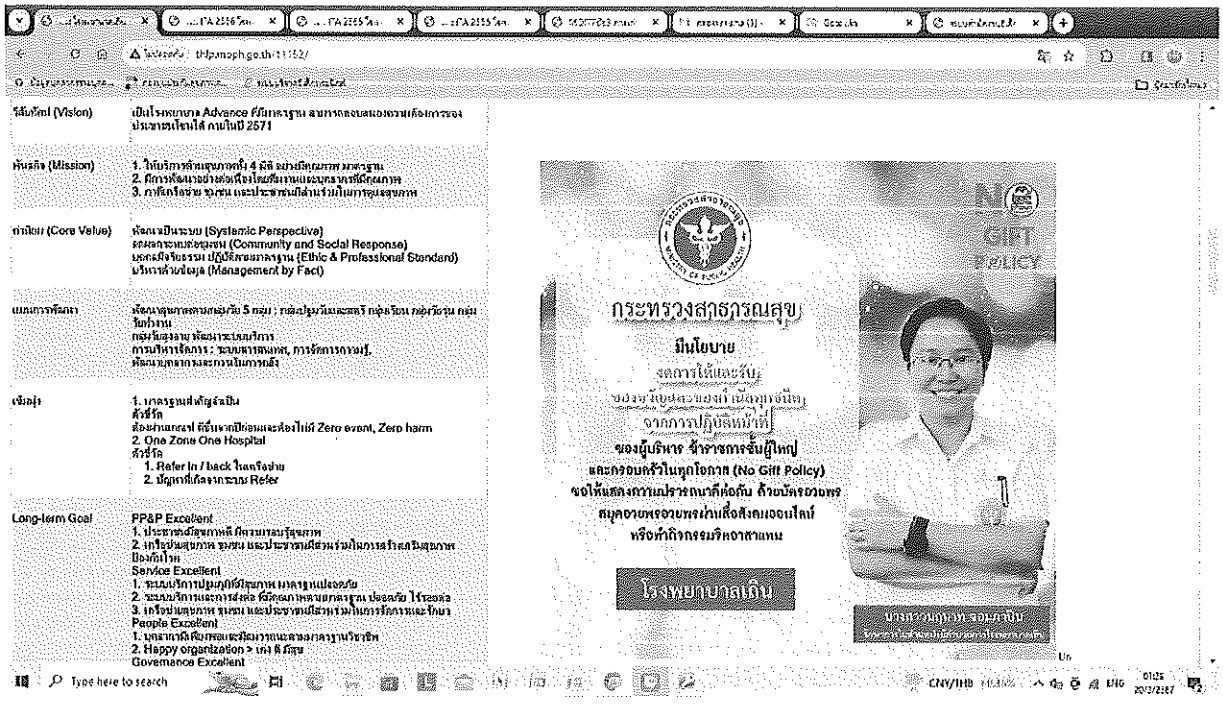
MOI77 ข้อ3

ประกาศการประเมินลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร โรงพยาบาลเถิน
อยู่ระดับ ดีเด่น และดีมาก
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
โรงพยาบาลเถิน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเถิน www.thlp.moph.go.th

ประกาศโรงพยาบาลเถิน
เรื่อง บุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก



วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นโรงพยาบาล Advance ที่มีมาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี ภายในปี 2571

พันธกิจ (Mission)
1. ให้บริการที่เหมาะสมทุกระดับ ได้มาตรฐาน มาตรฐาน
2. มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยบริการและบุคลากรที่มีคุณภาพ
3. การมีส่วนร่วม ชุมชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ

ค่านิยม (Core Value)
พัฒนาเป็นระบบ (Systemic Perspective)
ตอบสนองต่อชุมชน (Community and Social Response)
บุคลากรมีจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐาน (Ethic & Professional Standard)
บริหารด้วยข้อมูล (Management by Fact)

แผนการพัฒนา
พัฒนาคุณภาพตามกลุ่มวัย 5 กลุ่ม : กลุ่มปฐมวัยและเยาวชน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน
กลุ่มสูงอายุ พัฒนาระบบบริการ
การบริหารจัดการ : ระบบยาพัฒนา, การจัดการความรู้
พัฒนาบุคลากรและการบริหารอัตรา

เป้าหมาย
1. มาตรฐานสำคัญจำเป็น
ตัวชี้วัด
ต้องผ่านการรับรอง ดีขึ้นจากปีก่อนและต้องไม่มี Zero event, Zero harm
2. One Zone One Hospital
ตัวชี้วัด
1. Refer in / back ในเครือข่าย
2. ปัญหาที่เกิดจากระบบ Refer

Long-term Goal
PP&P Excellent
1. ประชาชนมีสุขภาพดี มีความรอบรู้สุขภาพ
2. เกิดนโยบายสุขภาพ ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ
ป้องกันโรค
Service Excellent
1. ระบบบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ มาตรฐานและปลอดภัย
2. ระบบบริการและการส่งต่อ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ปลอดภัย ไร้รอยต่อ
3. เครือข่ายสุขภาพ ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแล
People Excellent
1. บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. Happy organization > เก่ง ดี มีสุข
Governance Excellent